

Số: /QĐ-UBND

Gia Lộc, ngày tháng 12 năm 2024

### QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy chế thực hiện chế độ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP của Chính phủ tại Ủy ban nhân dân huyện Gia Lộc**

### ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN GIA LỘC

Căn cứ Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2024 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 62/2024/TT-BTC ngày 20 tháng 8 năm 2024 của Bộ Tài chính hướng dẫn xác định nhu cầu, nguồn và phương thức chi thực hiện mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2024 của Chính phủ và điều chỉnh trợ cấp hằng tháng đối với cán bộ xã đã nghỉ việc theo Nghị định số 75/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2024 của Chính phủ;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện,

### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế thực hiện chế độ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP của Chính phủ tại Ủy ban nhân dân huyện Gia Lộc.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký ban hành.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng HĐND và UBND huyện; Trưởng các phòng cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện; Thủ trưởng Đài Truyền thanh, Trung tâm Dịch vụ Nông nghiệp huyện; Ủy ban Mặt trận Tổ quốc huyện, Thủ trưởng đoàn thể chính trị - xã hội huyện, Hội Chữ Thập đỏ huyện, Hội Người mù huyện và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan căn cứ Quyết định thực hiện./.

#### Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Thường trực Huyện ủy (để báo cáo);
- Thường trực HĐND huyện (để báo cáo);
- CT và các PCT UBND huyện;
- Kho bạc Nhà nước Gia Lộc;
- Trang thông tin điện tử huyện Gia Lộc (<https://gialoc.haiduong.gov.vn>);
- Lưu: VT, NV (10 b).

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH

Vũ Văn Cấp

UỶ BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN GIA LỘC

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

## QUY CHẾ

Thực hiện chế độ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP  
Của Chính phủ tại Ủy ban nhân dân huyện Gia Lộc  
(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-UBND ngày tháng 12 năm 2024  
của Ủy ban nhân dân huyện)

### Chương 1 NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

#### Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định về phạm vi, đối tượng áp dụng, tiêu chí thưởng, mức tiền thưởng, quy trình, thủ tục, hồ sơ xét thưởng theo thành tích công tác xuất sắc đột xuất (sau đây gọi là “thưởng đột xuất”) và thưởng định kỳ theo kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm (sau đây gọi là “thưởng định kỳ hằng năm”) theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ.

#### Điều 2. Đối tượng áp dụng

Quy chế này áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người làm các công việc theo chế độ hợp đồng lao động quy định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc trường hợp được áp dụng hoặc thỏa thuận trong hợp đồng lao động áp dụng xếp lương theo Nghị định số 204/20004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ tại các phòng cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện; Đài Truyền thanh, Trung tâm Dịch vụ Nông nghiệp huyện; Ủy ban Mặt trận Tổ quốc huyện và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện, Hội Chữ Thập đỏ huyện, Hội Người mù huyện (sau đây viết tắt là “cá nhân”) trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị thuộc đơn vị Dự toán sử dụng Ngân sách Nhà nước của Văn phòng HĐND và UBND huyện, phòng Tài chính - Kế hoạch huyện, phòng Lao động - Thương binh và xã hội huyện.

#### Điều 3. Giải thích từ ngữ

1. Thưởng đột xuất là hình thức thưởng kịp thời bằng tiền cho cá nhân lập được thành tích công tác xuất sắc đột xuất trong các lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý của huyện ngoài chế độ tiền thưởng theo quy định của Luật Thi đua, Khen thưởng năm 2022.

Thành tích công tác xuất sắc đột xuất là thành tích đạt được trong và ngoài chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ mà cá nhân phải đảm nhiệm hoặc được giao; thành tích được thể hiện bằng sản phẩm, kết quả công việc cụ thể, có phạm vi ảnh hưởng có hiệu quả và tác động tích cực ở một trong các lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý của huyện và được Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện đánh giá, ghi nhận, biểu dương.

2. Thường định kỳ hàng năm là hình thức thường định kỳ theo kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được cấp có thẩm quyền phê duyệt công nhận danh hiệu mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm, ngoài chế độ khen thưởng theo quy định của Luật Thi đua, Khen thưởng.

#### **Điều 4. Nguyên tắc thực hiện**

1. Việc xem xét hưởng chế độ tiền thưởng đối với công chức, viên chức và người lao động được thực hiện theo nguyên tắc chính xác, công khai, minh bạch, công bằng, kịp thời.

2. Chưa xét thưởng đối với cá nhân trong thời gian cơ quan có thẩm quyền đang xem xét thi hành kỷ luật hoặc điều tra, thanh tra, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến vấn đề tham nhũng, tiêu cực được báo chí nêu đang được xác minh làm rõ.

Trường hợp cá nhân bị kỷ luật, sau khi chấp hành xong thời gian kỷ luật, cá nhân lập được thành tích công tác xuất sắc đột xuất thì được xét thưởng đột xuất theo quy định tại Quy chế này.

3. Thưởng đột xuất chỉ áp dụng đối với cá nhân có thành tích thực sự tiêu biểu, xuất sắc, có phạm vi ảnh hưởng và tác động tích cực đến kết quả thực hiện nhiệm vụ của huyện, được Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện đánh giá, ghi nhận, biểu dương.

4. Mỗi thành tích xuất sắc đột xuất chỉ đề nghị thưởng một lần tương ứng với thành tích cá nhân đạt được.

5. Thưởng định kỳ hàng năm áp dụng với cá nhân có kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên được cơ quan có thẩm quyền quyết định.

6. Người có thẩm quyền quyết định thưởng hoặc đề nghị cấp trên xét thưởng ngay sau khi cá nhân lập được thành tích công tác đột xuất, có đầy đủ hồ sơ đề nghị xét thưởng theo quy định.

#### **Điều 5. Quỹ tiền thưởng hằng năm**

1. Quỹ tiền thưởng hằng năm quy định tại Điều này nằm ngoài quỹ khen thưởng theo quy định của Luật Thi đua, Khen thưởng, được xác định bằng 10% tổng quỹ tiền lương (không bao gồm phụ cấp) theo chức vụ, chức danh, ngạch

bậc của các đối tượng trong danh sách trả lương của cơ quan đơn vị, để chi thưởng đột xuất. Phần còn lại sử dụng để chi thưởng định kỳ hằng năm cho cá nhân trong danh sách trả lương của đơn vị. Riêng quỹ tiền thưởng của năm 2024 được tính 06 tháng cuối năm.

2. Nguồn kinh phí chi trả tiền thưởng cho các đối tượng trong danh sách trả lương của cơ quan, tổ chức, đơn vị:

- Nguồn ngân sách nhà nước.
- Nguồn cải cách tiền lương năm 2023 chuyển sang chưa sử dụng hết (nếu có).

Quỹ tiền thưởng hằng năm chỉ được sử dụng trong năm tài chính; đến hết ngày 31 tháng 01 của năm sau liền kề, nếu không sử dụng hết thì không được chuyển nguồn vào quỹ tiền thưởng của năm sau.

## **Chương 2**

### **QUY ĐỊNH CỤ THỂ**

#### **Mục 1**

#### **TIÊU CHÍ XÉT THƯỞNG VÀ CHI THƯỞNG**

**Điều 6. Tiêu chí xét thưởng và mức tiền thưởng thành tích công tác đột xuất**

##### **1. Tiêu chí xét thưởng**

Thưởng đột xuất cho cá nhân thuộc đối tượng quy định tại Điều 2 Quy chế này nếu đồng thời đạt được các tiêu chí sau đây:

1.1. Chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định, quy chế, nội quy của đơn vị nơi công tác.

1.2. Lập được thành tích công tác xuất sắc đột xuất, có phạm vi ảnh hưởng, có hiệu quả và tác động tích cực ở một trong các lĩnh vực chuyên môn thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân huyện theo quy định tại Khoản 2 Điều 3 Quy chế này hoặc đạt một trong số các thành tích đột xuất sau:

- Cá nhân có sáng kiến, giải pháp kỹ thuật, hoặc quy trình làm việc mới được ứng dụng vào thực tiễn tại UBND huyện hoặc toàn huyện, góp phần cải thiện hiệu quả công việc hoặc tiết kiệm nguồn lực. Các sáng kiến này mang lại hiệu quả rõ rệt, được đánh giá và công nhận bởi hội đồng chuyên môn hoặc đơn vị quản lý.

- Cá nhân đạt giải thưởng trong các kỳ thi (thi viết, hội thi, thi trực tuyến...) do các cấp tổ chức và triển khai.

- Cá nhân có thành tích nổi bật xuất sắc trên các lĩnh vực được cấp có thẩm quyền công nhận.

Mỗi cá nhân được xem xét thưởng đột xuất tối đa 01 lần trong 01 năm; trường hợp đặc biệt do Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện quyết định nhưng bảo

đảm tối đa không quá 02 lần trong 01 năm. Tỷ lệ cá nhân được thưởng đột xuất trong 01 năm tối đa không vượt quá 20% tổng số cá nhân trong danh sách trả lương của đơn vị (đối với thành tích công tác xuất sắc đột xuất có sự tham gia đóng góp của nhiều cá nhân, số lượng đề nghị xét thưởng tối đa là 05 cá nhân).

## **2. Phương pháp xác định xét thưởng.**

2.1. Đối với cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện: Do đồng chí Phó Bí thư Thường trực Huyện ủy chủ trì cuộc họp xem xét, quyết định đề xuất thưởng:

Thành phần dự họp gồm Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện, Chủ tịch Công đoàn khối Dân Đảng bình xét thành tích công tác xuất sắc cho cá nhân tại cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện.

2.2. Đối với các phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân huyện, Đài Truyền thanh huyện, Trung tâm Dịch vụ Nông nghiệp huyện, Hội chữ Thập đỏ huyện, Hội Người mù huyện: Do đồng chí Chủ tịch UBND huyện chủ trì cuộc họp xem xét, quyết định đề xuất thưởng.

Thành phần dự họp gồm Trưởng các phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, Trưởng Đài Truyền thanh huyện, Giám đốc Trung tâm Dịch vụ Nông nghiệp huyện, Chủ tịch Hội Người mù huyện, Chủ tịch Hội chữ thập đỏ huyện, Chủ tịch Công đoàn khối Chính quyền bình xét thành tích công tác xuất sắc cho cá nhân tại các phòng, cơ quan nêu trên.

2.3. Các tiêu chí xét thưởng đối với công chức, viên chức, người lao động lập được thành tích đột xuất trong công tác:

(1) Mức độ khó khăn, phức tạp, yêu cầu về trình độ chuyên môn của nhiệm vụ được giao;

(2) Chất lượng sản phẩm, công việc đã hoàn thành;

(3) Tiến độ hoàn thành (đạt/vượt);

(4) Hiệu quả, sự lan tỏa, hiệu ứng tích cực của sản phẩm, công việc;

(5) Mức độ tham gia của cá nhân trong triển khai thực hiện nhiệm vụ.

## **3. Mức tiền thưởng**

(1) Mức tiền thưởng cho cá nhân có thành tích công tác đột xuất do cấp Trung ương công nhận bằng 2,5 lần so với mức lương cơ sở/01 lần thưởng.

(2) Mức tiền thưởng cho cá nhân có thành tích công tác đột xuất do cấp Tỉnh công nhận bằng 2,0 lần so với mức lương cơ sở/01 lần thưởng.

(3) Mức tiền thưởng cho cá nhân có thành tích công tác đột xuất do cấp Huyện công nhận bằng 1,5 lần so với mức lương cơ sở/01 lần thưởng.

(4) Mức tiền thưởng cho cá nhân có thành tích công tác đột xuất do nội bộ cơ quan công nhận bằng 1,0 lần so với mức lương cơ sở/01 lần thưởng.

## **Điều 7. Tiêu chí xét thưởng và mức tiền thưởng định kỳ hàng năm**

## 1. Tiêu chí xét thưởng

Tiêu chí thưởng đối với cá nhân theo kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm được xem xét tương ứng khi cá nhân đạt các tiêu chí xếp loại chất lượng công chức, người lao động theo quy định tại Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ quy định về đánh giá xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Bộ Luật lao động và theo quy định của pháp luật hiện hành, cụ thể: Tiêu chí thưởng theo kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm đối với công chức, người lao động khi công chức, người lao động được xếp loại chất lượng ở mức độ sau:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ;
- Hoàn thành nhiệm vụ

## 2. Mức tiền thưởng

### 2.1. Xác định tổng kinh phí chi tiền thưởng định kỳ hàng năm

Tổng kinh phí chi tiền thưởng định kỳ hàng năm là quỹ thưởng còn lại tại thời điểm cuối năm, sau khi trừ đi tổng số tiền thưởng đột xuất đã thực hiện trong năm theo quy định.

### 2.2. Xác định mức tiền thưởng định kỳ cơ sở

Mức tiền thưởng định kỳ cơ sở	Tổng kinh phí chi tiền thưởng định kỳ hàng năm				
	(Số cá nhân có kết quả đánh giá, xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ) x 1,3	+	(Số cá nhân có kết quả đánh giá, xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ) x 1,2	+	(Số cá nhân có kết quả đánh giá, xếp loại hoàn thành nhiệm vụ) x 1,0

### 2.3. Mức tiền thưởng theo kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm

a) Cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: Thưởng số tiền bằng 1,3 lần mức tiền thưởng định kỳ cơ sở;

b) Cá nhân hoàn thành tốt nhiệm vụ: Thưởng số tiền bằng 1,2 lần mức tiền thưởng định kỳ cơ sở;

c) Cá nhân hoàn thành nhiệm vụ: Thưởng số tiền bằng 1,0 lần mức tiền thưởng định kỳ cơ sở.

## Mục 2

### THẨM QUYỀN QUYẾT ĐỊNH, QUY TRÌNH THỦ TỤC XÉT THƯỞNG

**Điều 8. Thẩm quyền quyết định thưởng đột xuất, thưởng định kỳ hàng năm**

Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện quyết định thưởng đột xuất, thưởng định kỳ hàng năm cho cá nhân công tác tại các phòng chuyên môn thuộc UBND huyện, Đài Truyền thanh huyện, Trung tâm Dịch vụ Nông nghiệp huyện, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện, Hội Người mù huyện, Hội Chữ thập đỏ huyện.

## **Điều 9. Quy trình, thủ tục xét thưởng**

### **1. Thưởng đột xuất**

a) Các đơn vị lập hồ sơ đề nghị xét thưởng theo quy định (*Mẫu số 01 và mẫu số 02*) gửi phòng Nội vụ huyện - cơ quan Thường trực Hội đồng thi đua, khen thưởng huyện.

b) Phòng Nội vụ huyện thẩm định hồ sơ trình Ủy ban nhân dân huyện xem xét, quyết định.

c) Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện xem xét, quyết định thưởng đột xuất cho các cá nhân.

### **2. Thưởng định kỳ hàng năm**

Căn cứ quyết định phê duyệt kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hàng năm của cấp có thẩm quyền, phòng Nội vụ huyện tổng hợp trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện xem xét, quyết định.

## **Điều 10. Hồ sơ đề nghị xét thưởng đột xuất**

1. Hồ sơ đề nghị xét thưởng đột xuất 01 bộ (bản chính) gồm tờ trình đề nghị thưởng đột xuất (*kèm theo Mẫu số 01*).

2. Báo cáo tóm tắt thành tích công tác xuất sắc đột xuất của cá nhân (*kèm theo Mẫu số 02*).

3. Biên bản họp cơ quan, đơn vị (tổng hợp ý kiến của thành phần tham dự cuộc họp, kết quả biểu quyết).

4. Các tài liệu liên quan để chứng minh thành tích công tác xuất sắc đột xuất của cá nhân đề nghị xét thưởng (*nếu có*).

## **Điều 11. Thời gian tổng hợp, thẩm định hồ sơ, ban hành quyết định thưởng đột xuất, thưởng định kỳ**

Thời gian tổng hợp, thẩm định hồ sơ, trình người có thẩm quyền ra quyết định thưởng tối đa 05 ngày làm việc đối với xét thưởng đột xuất (*tính từ thời điểm có đủ hồ sơ đề nghị thưởng theo quy định*) và 10 ngày làm việc đối với xét thưởng định kỳ hàng năm (*tính từ thời điểm có Quyết định phê duyệt kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hàng năm của cấp có thẩm quyền*).

## **Điều 12. Chi thưởng**

### **1. Hình thức chi thưởng**

Tiền thưởng được đơn vị dự toán thanh toán trực tiếp vào tài khoản lương của cá nhân được thưởng.

## **2. Thời gian chi thưởng**

Đơn vị thực hiện chi thưởng đột xuất cho cá nhân trong vòng 05 ngày làm việc kể từ ngày có quyết định thưởng; chi thưởng định kỳ hàng năm trước ngày 31 tháng 01 của năm kế tiếp.

## **Chương 3**

### **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **Điều 13. Trách nhiệm của các tổ chức và cá nhân trong công tác xét thưởng đột xuất, thưởng định kỳ hằng năm**

1. Trưởng các phòng chuyên môn thuộc UBND huyện, Đài Truyền thanh, Trung tâm Dịch vụ Nông nghiệp huyện, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện, Hội Chữ thập đỏ huyện, Hội Người mù huyện có trách nhiệm phổ biến, quán triệt việc thực hiện Quy chế này đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị mình; kịp thời xét thưởng trình Ủy ban nhân dân huyện xem xét thưởng đột xuất và chịu trách nhiệm cung cấp kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động để phục vụ công tác xét thưởng định kỳ hàng năm cho các cá nhân thuộc cơ quan mình phụ trách.

2. Phòng Nội vụ huyện có trách nhiệm theo dõi việc thực hiện công tác xét thưởng của các cơ quan, đơn vị.

3. Cá nhân lập được thành tích công tác đột xuất có trách nhiệm báo cáo kịp thời thành tích để phục vụ công tác xét thưởng.

#### **Điều 14. Tổ chức thực hiện**

1. Trưởng các phòng chuyên môn thuộc UBND huyện, Đài Truyền thanh, Trung tâm Dịch vụ Nông nghiệp huyện, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện, Hội Người mù huyện, Hội Chữ thập đỏ huyện, các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện Quy chế này.

2. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị, cá nhân phản ánh kịp thời về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ huyện) để nghiên cứu sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.

-----



**Phụ lục**  
**MỘT SỐ MẪU VĂN BẢN ÁP DỤNG TRONG HỒ SƠ**  
**THỦ TỤC XÉT THƯỞNG ĐỘT XUẤT**  
*((Kèm theo Quyết định số /QĐ-UBND ngày tháng 12 năm 2024 của*  
*Ủy ban nhân dân huyện))*

Mẫu số 01	Tờ trình đề nghị thưởng đột xuất
Mẫu số 02	Báo cáo tóm tắt thành tích công tác đột xuất của cá nhân

UBND HUYỆN GIA LỘC  
TÊN ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc

Số: ...../TTr-.....

Gia Lộc, ngày tháng năm

**TỜ TRÌNH**

**Về việc đề nghị thưởng đột xuất cho các cá nhân  
có thành tích công tác xuất sắc đột xuất**

Kính gửi: Chủ tịch Ủy ban nhân huyện.

Căn cứ Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Quyết định số.../QĐ-UBND ngày....tháng.....năm 2024 của UBND huyện ban hành Quy chế thực hiện chế độ tiền thưởng của Ủy ban nhân dân huyện;

Căn cứ Biên bản họp bình xét thưởng đột xuất ngày...tháng....năm.... của .....

. Phòng .....đề nghị trình Chủ tịch UBND huyện xét thưởng đột xuất cho ... cá nhân có thành tích công tác xuất sắc đột xuất.Trong đó:

- 1. Thành tích công tác xuất sắc đột xuất trong chương trình, kế hoạch công tác được cấp có thẩm quyền giao: ..... cá nhân.
- 2. Thành tích công tác xuất sắc đột xuất ngoài chương trình, kế hoạch công tác được cấp có thẩm quyền giao: ..... cá nhân.

Nơi nhận:  
-.....  
- Lưu: .....

**THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ**  
(ký, ghi rõ họ và tên)

UBND HUYỆN GIA LỘC  
TÊN ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc

Số: ...../BC-.....

Gia Lộc, ngày tháng năm

**BÁO CÁO**  
**THÀNH TÍCH CÔNG TÁC ĐỀ NGHỊ XÉT**  
**THƯỞNG ĐỘT XUẤT**

**I. SƠ LƯỢC LÝ LỊCH**

- Họ tên (ghi đầy đủ bằng chữ in thường, không viết tắt): .....
- Sinh ngày, tháng, năm: .....Giới tính:.....Dân tộc, tôn giáo.....
- Quê quán.....
- Nơi thường trú:.....
- Đơn vị công tác:.....
- Chức vụ (Đảng, chính quyền, đoàn thể):.....
- Trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ (nếu có):.....
- Học hàm, học vị, danh hiệu, giải thưởng:.....

**II. THÀNH TÍCH ĐẠT ĐƯỢC**

1. Nhiệm vụ, quyền hạn được giao hoặc đảm nhận:.....
2. Thành tích đạt được của cá nhân:.....

**XÁC NHẬN CỦA**  
**THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ**  
(Ký, ghi rõ họ và tên)

**NGƯỜI BÁO CÁO**  
**THÀNH TÍCH**  
(Ký, ghi rõ họ và tên)