

Số: /KH-UBND

*Gia Lộc, ngày tháng năm 2023*

**KẾ HOẠCH**

**Tuyển dụng viên chức Đài truyền thanh huyện Gia Lộc năm 2023**

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ ban hành Quy chế về tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Thông tư số 46/2017/TT-BTTTT ngày 29/12/2017 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức âm thanh viên, phát thanh viên, kỹ thuật dựng phim, quay phim thuộc chuyên ngành Thông tin và Truyền thông; Thông tư số 07/2022/TT-BTTTT ngày 30/6/2022 của Bộ Thông tin và Truyền thông sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư 46/2017/TT-BTTTT ngày 29/12/2017 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức âm thanh viên, phát thanh viên, kỹ thuật dựng phim, quay phim thuộc chuyên ngành Thông tin và Truyền thông; Thông tư số 13/2022/TT-BTTTT ngày 26/8/2022 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và xếp lương đối với viên chức biên tập viên, phóng viên, biên dịch viên và đạo diễn truyền hình thuộc chuyên ngành thông tin và truyền thông;

Căn cứ Quyết định số 44/2020/QĐ-UBND ngày 10/9/2020 của UBND tỉnh Hải Dương về việc ban hành quy định về quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng 68/2020/NĐ-CP trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập; hội, quỹ cấp tỉnh và người giữ chức danh, chức vụ tại doanh nghiệp có vốn nhà nước thuộc UBND tỉnh quản lý;

Căn cứ Quyết định số 3653/QĐ-UBND ngày 30/12/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hải Dương về chỉ tiêu biên chế hành chính nhà nước, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân huyện Gia Lộc năm 2023; Thông báo số 224/TB-SNV ngày 27/3/2023 của Sở Nội vụ tỉnh Hải Dương về việc xét tuyển viên chức của Đài truyền thanh huyện Gia Lộc;

Ủy ban nhân dân huyện Gia Lộc xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức Đài truyền thanh huyện năm 2023, cụ thể như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

Việc tuyển dụng viên chức nhằm tuyển dụng đủ chỉ tiêu biên chế viên chức Đài Truyền thanh huyện được giao; chọn những người có đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định để bổ sung, tạo nguồn nhân lực chất lượng cho Đài truyền thanh huyện.

### **2. Yêu cầu**

- Phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm và chỉ tiêu số lượng người làm việc được giao để tuyển dụng những người bảo đảm chất lượng, đủ điều kiện và tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp theo vị trí việc làm của Đài truyền thanh huyện.

- Việc tuyển dụng viên chức của Đài truyền thanh phải thực hiện công khai, minh bạch, công bằng, khách quan và đúng quy định của pháp luật.

## **II. NỘI DUNG**

### **1. Phương thức tuyển dụng**

Việc tuyển dụng viên chức của Đài truyền thanh huyện được thực hiện thông qua hình thức xét tuyển theo vị trí việc làm cần tuyển của Đài truyền thanh huyện.

### **2. Phạm vi tuyển dụng**

Tuyển dụng viên chức Đài truyền thanh huyện, tại các vị trí việc làm: Phóng viên; Phát thanh viên, Âm thanh viên.

### **3. Số lượng chỉ tiêu, vị trí cần tuyển dụng**

a) Số lượng: 05 chỉ tiêu.

b) Vị trí cần tuyển:

- Vị trí việc làm Phóng viên: 03 người;

- Vị trí việc làm Âm thanh viên: 01 người;

- Vị trí việc làm Phát thanh viên: 01 người.

### **4. Điều kiện, tiêu chuẩn**

a) Điều kiện, tiêu chuẩn chung

Người đăng ký dự tuyển phải có đủ điều kiện về phẩm chất đạo đức, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng và có đủ các điều kiện đăng ký dự tuyển theo quy định tại Điều 22 Luật Viên chức, cụ thể:

*\* Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức:*

- Có Quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- Có đơn đăng ký dự tuyển (Phiếu đăng ký dự tuyển);
- Có lý lịch rõ ràng;
- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo phù hợp với vị trí việc làm;
- Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;

*\* Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức:*

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

b) Điều kiện, tiêu chuẩn cụ thể:

- Đối với vị trí việc làm Phóng viên:

+ Có bằng tốt nghiệp đại học trở lên ngành báo chí. Trường hợp có bằng tốt nghiệp đại học khác ngành báo chí thì phải có chứng chỉ bồi dưỡng về nghiệp vụ báo chí do cơ sở đào tạo có thẩm quyền cấp hoặc có bằng tốt nghiệp cao đẳng, trung cấp ngành báo chí.

+ Có trình độ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông;

+ Có trình độ ngoại ngữ bậc 2 (A2) theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Đối với vị trí việc làm Âm thanh viên:

+ Có bằng tốt nghiệp đại học trở lên chuyên ngành âm thanh, điện tử- viễn thông hoặc Công nghệ Kỹ thuật điện tử, truyền thông; công nghệ thông tin;

+ Có trình độ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông;

+ Có trình độ ngoại ngữ bậc 2 (A2) theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Đối với vị trí việc làm Phát thanh viên:

+ Có bằng tốt nghiệp trung cấp trở lên ngành báo chí; kỹ thuật phát thanh, truyền hình;

+ Có trình độ ngoại ngữ bậc 1 (A1) trở lên theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo;

+ Nắm được các thuật ngữ, văn phạm và văn phong của ngôn ngữ; sử dụng ngôn ngữ rõ ràng, trong sáng, truyền cảm.

### **5. Ưu tiên trong tuyển dụng viên chức**

Đối tượng và điểm ưu tiên trong tuyển dụng viên chức thực hiện theo Điều 6 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ, cụ thể:

- Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2;

- Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: được cộng 5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2;

- Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

\* Trường hợp người dự tuyển viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên quy định nêu trên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm thi tại vòng 2 theo quy định.

### **6. Thẩm quyền tuyển dụng viên chức**

Ủy ban nhân dân huyện tổ chức tuyển dụng viên chức của Đài Truyền thanh huyện, đảm bảo đúng các quy định về xét tuyển viên chức theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ; Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức.

### **7. Nội dung và hình thức tuyển dụng**

Việc tuyển dụng viên chức của Đài truyền thanh huyện thực hiện theo hình thức xét tuyển được thực hiện theo 2 vòng:

a) Vòng 1: Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ điều kiện theo quy định thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

b) Vòng 2: thi môn nghiệp vụ chuyên ngành.

- Hình thức thi: Phỏng vấn.

- Nội dung thi: Kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp của người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

- Thời gian thi phỏng vấn: 30 phút (trước khi thi phỏng vấn, thí sinh dự thi có không quá 15 phút chuẩn bị).

- Thang điểm: 100 điểm.

### **8. Xác định người trúng tuyển trong kỳ tuyển dụng viên chức**

Thực hiện theo quy định tại Điều 10, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ, cụ thể:

- Có kết quả điểm thi tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên;

- Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên quy định (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

\* Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm thi vòng 2 cộng với điểm ưu tiên (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì người có kết quả điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

\* Người không trúng tuyển trong kỳ tuyển dụng viên chức không được bảo lưu kết quả tuyển dụng cho các kỳ tuyển dụng lần sau.

### **9. Quy trình, thời gian tổ chức tuyển dụng.**

#### **9.1. Xây dựng kế hoạch, xác định chỉ tiêu, cơ cấu tuyển dụng**

Đài truyền thanh huyện căn cứ vào chỉ tiêu biên chế được giao năm 2023, số lượng viên chức hiện có báo cáo nhu cầu chỉ tiêu cơ cấu cần tuyển về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ).

Ủy ban nhân dân huyện tổng hợp, thẩm định chỉ tiêu, vị trí, ngành nghề cần tuyển và xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức Đài truyền thanh huyện năm 2023 báo cáo Sở Nội vụ xem xét, phê duyệt.

**Thời gian hoàn thành trước ngày 31/3/2023.**

## **9.2. Thông báo tuyển dụng**

Căn cứ vào chỉ tiêu, cơ cấu tuyển dụng viên chức được cấp có thẩm quyền thẩm định, phê duyệt và Kế hoạch của huyện; Ủy ban nhân dân huyện tổ chức thông báo trên Báo Hải Dương ít nhất một lần; đồng thời đăng tải trên Cổng thông tin điện tử của huyện, niêm yết công khai tại trụ sở làm việc của Ủy ban nhân dân huyện (*qua phòng Nội vụ huyện*) và Đài truyền thanh huyện. Nội dung thông báo thực hiện theo Khoản 2, Điều 14 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP của Chính phủ. Thời gian thông báo vào ngày **03/7/2023**.

## **9.3. Đăng ký dự tuyển**

a) Phiếu đăng ký dự tuyển theo mẫu ban hành kèm theo Nghị định 115/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

Người đăng ký dự tuyển nộp Phiếu đăng ký dự tuyển theo mẫu ban hành kèm theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ tại địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc gửi theo đường bưu chính.

*(Mẫu phiếu được đăng tải trên cổng thông tin điện tử của UBND huyện Gia Lộc, địa chỉ <http://gialoc.haiduong.gov.vn>)*

b) Địa điểm nộp Phiếu và lệ phí đăng ký dự tuyển.

Tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả huyện Gia Lộc (*Địa chỉ: Số 348, đường Nguyễn Chế Nghĩa, Khu 5, thị trấn Gia Lộc, huyện Gia Lộc, tỉnh Hải Dương*).

c) Thời gian nộp phiếu đăng ký dự tuyển: Từ ngày **03/7/2023** đến ngày **01/8/2023** (giờ hành chính).

d) Lệ phí dự tuyển.

Lệ phí dự tuyển: 500.000 đồng/01 Phiếu đăng ký dự tuyển (áp dụng theo Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28 tháng 10 năm 2021 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức).

## **9.4. Thành lập Ban giám sát**

Chủ tịch UBND huyện thành lập Ban giám sát kỳ tuyển dụng viên chức của Đài truyền thanh huyện; Trưởng ban là đại diện Lãnh đạo UBND huyện, các thành viên là đại diện lãnh đạo một số phòng chuyên môn thuộc UBND huyện.

Thời gian thành lập Ban Giám sát: Thực hiện xong trước ngày **03/8/2023**.

## **9.5. Thành lập Hội đồng tuyển dụng**

a) Chủ tịch UBND huyện quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức của Đài truyền thanh huyện:

- Thành phần Hội đồng tuyển dụng viên chức của Ủy ban nhân dân huyện có 05 hoặc 07 thành viên, bao gồm:

- + Chủ tịch Hội đồng: Chủ tịch hoặc Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện;
- + Phó Chủ tịch Hội đồng: Trưởng phòng Nội vụ huyện;
- + Một Ủy viên kiêm Thư ký Hội đồng là công chức Phòng Nội vụ huyện;
- + Các Ủy viên khác là công chức của các phòng, cơ quan chuyên môn có liên quan thuộc Ủy ban nhân dân huyện.

b) Về nhiệm vụ, quyền hạn của Hội đồng, các thành viên Hội đồng và các Ban giúp việc của Hội đồng tuyển dụng thực hiện theo Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức ban hành kèm theo Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ.

c) Thời gian thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức của Đài Truyền thanh huyện trước ngày **03/8/2023**.

#### **9.6. Thành lập Ban kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển; Ban kiểm tra, sát hạch và các Bộ phận giúp việc Hội đồng tuyển dụng viên chức**

Căn cứ nhiệm vụ, quyền hạn, Hội đồng tuyển dụng viên chức thành lập Ban kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển để tiến hành kiểm tra về điều kiện, tiêu chuẩn của thí sinh trong Phiếu đăng ký dự tuyển; quyết định thành lập Ban Kiểm tra, sát hạch khi tổ chức thực hiện phỏng vấn và quyết định thành lập các Ban giúp việc của Hội đồng quy định tại Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức ban hành kèm theo Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ.

### **10. Tổ chức tuyển dụng**

#### **10.1. Vòng 1: Kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển**

Ban kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển tiến hành kiểm tra về điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển; tổng hợp danh sách thí sinh đủ điều kiện tiêu chuẩn được dự vòng 2 để báo cáo Hội đồng tuyển dụng viên chức. Thời gian thực hiện: xong trước ngày **10/8/2023**.

Hội đồng tuyển dụng tổ chức họp thống nhất danh sách những người đủ điều kiện tham dự vòng 2.

Trường hợp người dự tuyển không đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển thì chậm nhất 05 ngày làm việc kể từ ngày kết thúc kiểm tra Phiếu đăng ký dự

tuyển, Hội đồng tuyển dụng có trách nhiệm gửi thông báo bằng văn bản tới người dự tuyển theo địa chỉ báo tin đã đăng ký trong Phiếu đăng ký dự tuyển.

## **10.2. Vòng 2: Thi môn nghiệp vụ chuyên ngành**

a) Chậm nhất 05 ngày làm việc kể từ ngày kết thúc việc kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển, Hội đồng tuyển dụng viên chức phải lập danh sách và gửi thông báo triệu tập cho thí sinh đủ điều kiện, tiêu chuẩn dự thi vòng 2; đồng thời đăng tải trên Cổng thông tin điện tử huyện và niêm yết công khai tại trụ sở UBND huyện (địa điểm nhà làm việc của Phòng Nội vụ huyện).

Nội dung thông báo triệu tập ghi rõ về thời gian, địa điểm tổ chức ôn tập (nếu có); thời gian, địa điểm làm thủ tục dự thi; thu lệ phí thi (nếu thí sinh chưa nộp lệ phí dự tuyển); thời gian, địa điểm tổ chức thi phỏng vấn nghiệp vụ chuyên ngành cho thí sinh.

Thời gian gửi thông báo: Xong trước ngày **16/8/2023**.

b) Hội đồng tuyển dụng viên chức niêm yết danh sách thí sinh theo số báo danh và theo phòng thi. Thời gian thực hiện vào ngày **28/8/2023**.

c) Khai mạc kỳ thi: Thực hiện theo Điều 14 Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức ban hành kèm theo Thông tư số 06/2020/TT-BNV của Bộ Nội vụ. Thời gian khai mạc vào 7 giờ 30 phút ngày **29/8/2023**.

d) Tổ chức họp Ban Kiểm tra, sát hạch để thống nhất việc bố trí sắp xếp phòng thi, việc tổ chức thi tại Vòng 2 thực hiện theo Điều 15, Điều 16 Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức ban hành kèm theo Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ. Thời gian thực hiện sau khi tổ chức Khai mạc kỳ thi.

đ) Tổ chức thi phỏng vấn nghiệp vụ chuyên ngành: Thực hiện theo Điều 31 Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức ban hành kèm theo Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ.

Thời gian thi phỏng vấn: Sáng ngày **29/8/2023**.

Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả thi vòng 2.

## **10.3. Thông báo kết quả tuyển dụng**

Sau khi kết thúc phần thi phỏng vấn nghiệp vụ chuyên ngành, chậm nhất 05 ngày làm việc, Hội đồng tuyển dụng viên chức phải báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện xem xét, công nhận kết quả tuyển dụng.



Trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày có quyết định công nhận kết quả tuyển dụng, Hội đồng tuyển dụng phải thông báo công khai trên Cổng thông tin điện tử huyện và gửi thông báo công nhận kết quả trúng tuyển bằng văn bản tới người dự tuyển theo địa chỉ mà người dự tuyển đã đăng ký. Nội dung thông báo phải ghi rõ thời hạn người trúng tuyển phải đến UBND huyện (qua phòng Nội vụ huyện) để hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng.

#### **10.4. Nhận hồ sơ của người trúng tuyển**

Người trúng tuyển nộp hồ sơ trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày nhận được thông báo kết quả trúng tuyển để hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng theo quy định.

Sau khi nhận đầy đủ hồ sơ của người trúng tuyển, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện ra Quyết định tuyển dụng viên chức, đồng thời gửi quyết định tới người trúng tuyển theo địa chỉ đã đăng ký và Đài truyền thanh huyện để biết, thực hiện việc ký hợp đồng làm việc đối với người được tuyển dụng theo quy định.

### **VI. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

#### **1. Nguồn kinh phí**

Từ nguồn lệ phí do người đăng ký dự tuyển nộp theo quy định tại Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/2021 của Bộ Tài chính và ngân sách huyện cấp bổ sung.

#### **2. Chế độ chi**

Thực hiện theo chế độ tài chính quy định hiện hành.

### **VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Phòng Nội vụ huyện**

- Tham mưu giúp UBND huyện xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức Đài truyền thanh huyện năm 2023.

- Thực hiện niêm yết Kế hoạch, Thông báo tuyển dụng tại phòng Nội vụ;

- Xây dựng dự toán kinh phí phục vụ kỳ tuyển dụng báo cáo UBND huyện.

- Tham mưu tiếp nhận phiếu đăng ký dự tuyển, lệ phí dự tuyển của các thí sinh đăng ký dự tuyển.

- Tổng hợp lập danh thí sinh đăng ký dự tuyển báo cáo Lãnh đạo UBND huyện ngay sau khi kết thúc việc tiếp nhận Phiếu dự tuyển.

- Tham mưu thành lập Ban giám sát kỳ tuyển dụng; thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức và các bộ phận giúp việc của Hội đồng để tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch tuyển dụng viên chức Đài truyền thanh huyện năm 2023 theo quy định.

- Tham mưu tổ chức, triển khai thực hiện Kế hoạch tuyển dụng viên chức Đài truyền thanh huyện năm 2023 theo đúng quy định của pháp luật.

## **2. Văn phòng HĐND&UBND huyện**

Phối hợp với Phòng Nội vụ huyện thẩm định các văn bản ban hành và đăng tải các thông tin về tuyển dụng viên chức của Đài truyền thanh huyện trên Cổng thông tin điện tử của huyện và phối hợp chuẩn bị các điều kiện cho việc tổ chức tuyển dụng, triển khai thực hiện kế hoạch tuyển dụng đảm bảo theo quy định.

## **3. Phòng Tài chính Kế hoạch huyện**

Thẩm định dự toán kinh phí tổ chức kỳ tuyển dụng; trình UBND huyện cấp kinh phí phục vụ kỳ tuyển dụng; hướng dẫn sử dụng, thanh quyết toán kinh phí theo đúng quy định. Về kinh phí tổ chức kỳ tuyển dụng: lấy từ nguồn lệ phí tuyển dụng do thí sinh đăng ký dự tuyển nộp theo quy định và UBND huyện xem xét cấp bổ sung kinh phí phục vụ kỳ tuyển dụng.

## **4. Đài truyền thanh huyện**

- Căn cứ chỉ tiêu biên chế được giao, số lượng viên chức hiện có, xác định số lượng còn thiếu để đăng ký chỉ tiêu tuyển dụng báo cáo bằng văn bản về Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ);

- Thông báo công khai kế hoạch tuyển dụng, chỉ tiêu, cơ cấu cần tuyển, thời gian tiếp nhận phiếu đăng ký dự tuyển, thời gian tuyển dụng; niêm yết kế hoạch, thông báo tuyển dụng của UBND huyện tại trụ sở làm việc của đơn vị;

Tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ) kết quả và những vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện các nhiệm vụ được giao; thông báo công khai những thí sinh đủ điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển, những thí sinh không đủ điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển.

- Triển khai các nhiệm vụ khác theo quy định.

- Ký hợp đồng làm việc và thực hiện quản lý, sử dụng theo phân cấp đối với viên chức mới được tuyển dụng theo quyết định tuyển dụng của Chủ tịch UBND huyện.

## **5. Trưởng Công an huyện.**

Có trách nhiệm xây dựng kế hoạch, điều động bố trí lực lượng đảm bảo an toàn tuyệt đối ở các khâu trong quy trình thực hiện kế hoạch tuyển dụng theo yêu cầu của UBND huyện và Hội đồng tuyển dụng viên chức huyện.

## **6. Giám đốc Trung tâm Y tế huyện, Phòng y tế huyện.**

Có trách nhiệm cử nhân viên y tế trực làm công tác y tế, phòng chống dịch bệnh (nếu có) trong kỳ tuyển dụng theo yêu cầu của Hội đồng tuyển dụng viên chức huyện.

7. Các cơ quan, đơn vị liên quan có trách nhiệm phối hợp triển khai thực hiện tốt nội dung kế hoạch này.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức tuyển dụng viên chức của Đài Truyền thanh huyện Gia Lộc năm 2023. Yêu cầu Hội đồng tuyển dụng, thủ trưởng các cơ quan đơn vị có liên quan, Đài truyền thanh huyện nghiêm túc triển khai thực hiện./.

## **CHỦ TỊCH**

***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ tỉnh Hải Dương;
- Ban Thường vụ Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Các phòng chuyên môn có liên quan thuộc UBND huyện;
- Đài Truyền thanh huyện;
- Lưu: VT (25b).

**Lê Văn Tuấn**